



HERRAMIENTAS PARA LA
**INCLUSIÓN
LABORAL**
DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD

Módulo para empresas



EN LÍNEA

80 horas
curriculares

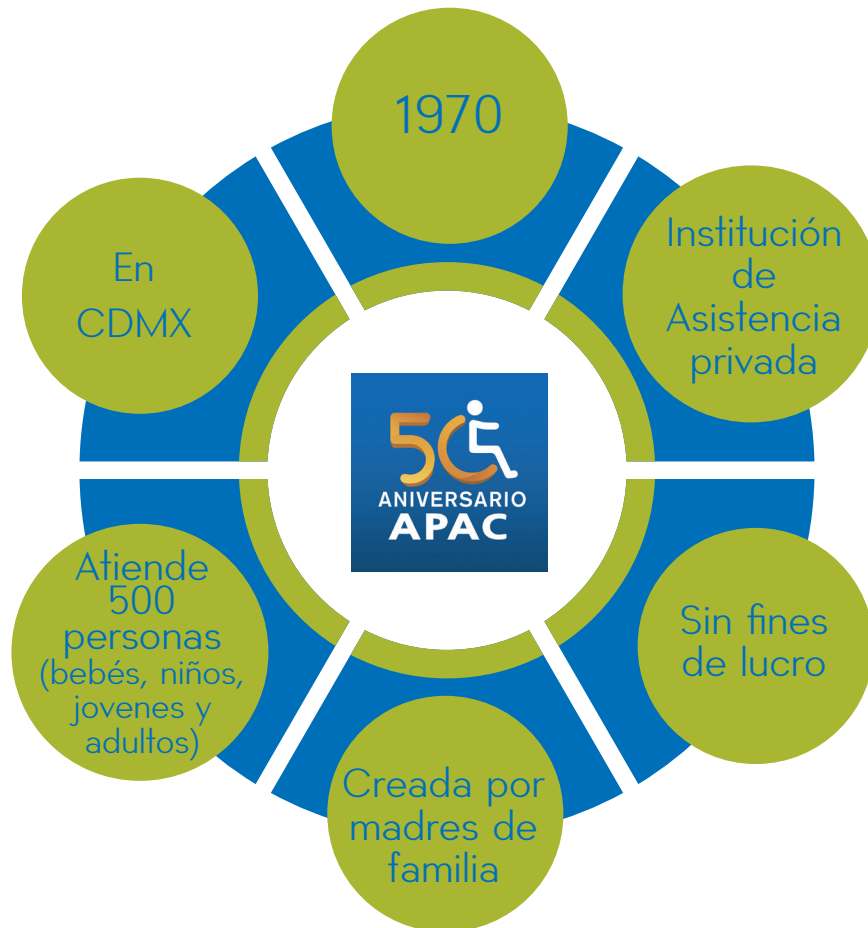
www.apac.mx

 APAC,IAP

 @apacdf

 @apaciap

¿Quiénes somos?



APAC es una institución de Asistencia Privada sin fines de lucro, fundada desde 1970, que brinda atención especializada a personas con parálisis cerebral y otras discapacidades. Diariamente atendemos a 500 personas de escasos recursos, entre los que se encuentran bebés, niños, jóvenes y adultos y a sus familias; brindando a estos últimos, apoyo psicológico. APAC proporciona rehabilitación, servicios de salud, educación formal y educación alternativa, basado en un modelo de atención integral el cual es único en México y en América Latina.

Intervención APAC



EDUCACIÓN FORMAL

- Estimulación Temprana
- Preescolar y Primaria
- Secundaria y Preparatoria

REHABILITACIÓN Y SERVICIOS DE SALUD

- Terapia física y ocupacional
- Terapia de lenguaje
- Hidroterapia
- Masoterapia
- Consultas médicas y odontológicas
- Atención psicológica a familiares

EDUCACIÓN ALTERNATIVA

- Talleres de vida independiente
- Talleres culturales y recreativos
- Elaboración de aditamentos/Panadería
- Formación para el trabajo

¿Por qué APAC?

APAC ha compartido su experiencia y conocimiento acumulado capacitando a diferentes organismos e instituciones y personas, a lo largo de más de cinco décadas a través de diferentes modalidades de enseñanza.

- Contamos con un Diplomado en línea para la Atención Integral de Personas con Discapacidad y de la Tercera Edad, el cual ha capacitado a más de 700 personas.
- Contamos con un Diplomado en Atención Temprana, el cual ha capacitado a 100 profesionales de la salud y educativos de México y América Latina.
- A partir de nuestro Programa de Capacitación y Formación Laboral, se ha capacitado aproximadamente al 40% de la población general, que ha asistido en diferentes talleres artísticos y oficios; mientras que el 60% de alumnos que egresan de este programa, han logrado integrarse a un empleo formal y/o han tenido iniciativas de autoempleo.
- Hemos otorgado asesoramiento y capacitación a más de 50 empresas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad.



Características del curso

- Su objetivo es impactar en la formación de empresas y personas con discapacidad, para incidir en la eliminación de barreras que vulneran los derechos económicos y sociales.
- Esta capacitación está dividida en dos módulos: “Curso para empresas” y “Curso para personas con discapacidad”
- En el módulo para empresas, se busca promover el modelo social de la discapacidad, poner en práctica los procesos de selección, capacitación y adecuación que encierran la cultura inclusiva empresarial, sumándose diferentes testimonios de buenas prácticas que sensibilizan al asistente sobre las necesidades de las personas con alguna discapacidad y su inclusión laboral.
- Dirigido a personas que laboran en empresas o instituciones que promuevan la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Su duración es de 80 horas, repartidas en 4 módulos. La modalidad es 100% en la plataforma de APAC EDU-DISCAPACIDAD. Aquí, el estudiante podrá interactuar con materiales lúdicos-pedagógicos virtuales, como videos, contenido descargable de actividades y videoconferencias, así como un seguimiento individual del equipo multidisciplinario.

Requisitos de ingreso

- Computadora con acceso a internet y una cuenta de correo electrónico vigente y activa
- Copia de identificación oficial
- Cubrir el costo del curso en tiempo y forma

Inversión

- Precio por persona: \$10,000 pesos IVA
- Precio especial para grupos.

*El precio incluye asesorías y seguimiento después del curso.

Valor social de tu inversión

Por cada inscripción, una persona con discapacidad podrá prepararse para el empleo y recibirá una beca del 100% para el curso de Herramientas para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: módulo para PcD.

El módulo para PcD busca ofrecer conocimientos sobre los derechos y deberes del trabajador, aspectos sobre destrezas sociales y hábitos positivos para el trabajo, elementos técnicos fundamentales para integrarse a un trabajo y la importancia de la actitud positiva y capacitación permanente.

Módulo I. Discapacidad; conceptos básicos de rehabilitación y experiencia profesional

I.1 ¿Qué es la discapacidad?

- I.1.1 Componentes de la discapacidad
- I.1.2 Tipos de discapacidad
- I.1.3 Panorama hacia la inclusión laboral y el lenguaje incluyente

I.2 Antecedentes de la rehabilitación profesional

- I.2.1 Recorrido histórico de la rehabilitación profesional
- I.2.2 Atención de las personas con discapacidad en México
- I.2.3 Antecedentes en APAC sobre integración laboral
- I.2.4 Capacitación laboral en APAC en la actualidad

I.3 Inclusión laboral

- I.3.1 Conceptos básicos inclusión y discriminación
- I.3.2 Combatiendo la discriminación a través de la inclusión
- I.3.3 La inclusión en los centros de trabajo
- I.3.4 Integración e inclusión laboral
- I.3.5 Vida independiente y calidad de vida

I.4 Legislación de la inclusión laboral en México

- I.4.1 Entrevista sobre los antecedentes de la legislación Mexicana sobre la inclusión laboral
- I.4.2 Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad
- I.4.3 Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- I.4.4 Ley de Accesibilidad

Módulo II. Precedentes de la incorporación de las personas con discapacidad en el ámbito laboral

II.1 Ventajas de incluir personas con discapacidad a tu empresa

- II.1.1 Estímulos legales que desencadena la inclusión laboral

II.2 Cultura inclusiva y sensibilización en las empresas

- II.2.1 Cultura empresarial, el camino hacia la inclusión y reconocimiento a la diversidad
- II.2.2 La sensibilización para la inclusión de personas con discapacidad

II.3 Apoyo en la inclusión y seguimiento

- II.3.1 Principales herramientas en la inclusión laboral de PCD
- II.3.2 Protocolo de seguimiento
- II.3.3 Escenarios de la inclusión laboral

Módulo III. Procesos fundamentales para la inclusión laboral

III.1 Vacantes y perfil de puesto

III.1.1 Introducción

III.1.2 Vacantes y perfil de puesto: experiencia de APAC

III.2 Adaptaciones y accesibilidad

III.2.1 La accesibilidad como requisito para la inclusión laboral de personas con discapacidad

III.2.2 Necesidades de accesibilidad para personas con diferentes tipos de discapacidad

III.2.3 Diseño universal al servicio de la accesibilidad

III.3 Comunicación Aumentativa y Alternativa (CAA)

III.3.1 Comunicación Aumentativa y Alternativa, herramienta para la inclusión social de las personas con discapacidad

III.3.2 Tableros de comunicación artesanales y digitales

III.3.3 Recomendaciones de Sistemas de Comunicación Aumentativa y Alternativa para personas con diferentes tipos de discapacidad

Módulo IV. Selección, seguimiento y capacitación

IV.1 Entrevista laboral

IV.1.1 Generalidades

IV.1.2 Preparación de la entrevista de trabajo

IV.1.3 Recomendaciones durante el proceso de entrevista

IV.2 Evaluación de la funcionalidad

IV.2.1 Evaluación de habilidades laborales VALPAR

IV.2.2 Muestras de Trabajo VALPAR

IV.2.3 Antecedentes del modelo de habilidades adaptativas

IV.2.4 Modelo de Habilidades Adaptativas (VALORA), y su aplicación en el campo laboral

IV.2.5 Proceso de evaluación y elaboración del plan de trabajo

IV.3 Selección, inducción y periodo de prueba

IV.3.1 Reclutamiento y selección de personal

IV.3.2 Estrategias exitosas fundamentadas en la experiencia institucional

IV.4 Capacitación de personas con discapacidad

IV.4.1 Estrategias para el proceso de inducción y capacitación

Nuestros Docentes



Lic. Montserrat Elizondo Freire

Licenciada en Comunicación Humana por la Universidad de las Américas. Ha cursado diferentes talleres sobre la intervención y cuidado en pacientes con disfagia por Fonorehabilita México; así como el curso en "Evaluaciones y aspectos fundamentales de KinesioTaping" por Kinesio University. Desde 2020, forma parte del equipo de Comunicación y Lenguaje en APAC.



Mtra. Juana Hernández Gómez

Pedagoga por la UNAM y Maestra en Educación y Docencia, por la UTEL Diplomada en Valoración Infantil y en Técnicas de intervención en problema de habla y lenguaje por la UDLA. Certificada en Kinesio Taping Fundamentals and advanced (KT1 & KTE2). Desde 1988 ingresó a APAC y actualmente lidera el Departamento de Comunicación y Lenguaje



Psic. Salvador Alavez Navarrete

Psicólogo por la UNAM, Diplomado por la Universidad de las Américas en Rehabilitación Integral y por Grupo SIPROM, S.C. en Liderazgo Gerencial. Actualmente es el director del Centro de Educación Alternativa. Con 25 años de experiencia en APAC y fue impulsor de la terapia multisensorial "Sznoselen" y participó como director de la Carrera Técnica en Atención Integral a la Discapacidad.



Pedg. María Margarita García Medina

Pedagoga por la UNAM y Diplomada en "Narradores orales especializados para el trabajo con niñas, niños y adolescentes" por la Secretaría de Cultura de la CDMX. Desde 1991 labora en APAC; actualmente es responsable de la Integración Laboral y promotora de lectura en voz alta, de la Estudiantina de APAC y del Libro Club.

Nuestros Docentes



Lic. Ana Cristina Guevara Hernandez

Licenciada en Comunicación por la UNAM, con pre-especialidad en Comunicación Organizacional, y Técnica en Administración de Recursos Humanos por el Colegio de Ciencias y Humanidades. Se incorporó a APAC en mayo de 2021 en el área de Procuración de Fondos y como coordinadora académica en diversas ofertas educativas de la institución.



Mtra. María Enriqueta Zarza Spíritu

Maestra en Psicoterapia Psicoanalítica Infantil por la Universidad Emmanuel Kant, con una especialidad en Docencia por la Universidad Insurgentes y licenciada en Pedagogía por la UNAM. Se incorporó a APAC en 1986 como Docente, ha trabajado como Coordinadora de Servicio Social y Estadística y Jefa del Área de Psicología. Actualmente es Responsable de Recursos Humanos.



Pedg. Karen Justine Yañez Cortés

Pedagoga, por la Universidad Tecnológica Latinoamericana. Se integra a APAC en 2016 como auxiliar de grupo y posteriormente como maestra de grupo de niños, jóvenes y adultos con discapacidad. Desde septiembre de 2020, forma parte del área de Procuración de Fondos y Enlace Institucional como Responsable de vinculación empresarial y relaciones públicas.



Pedg. María del Socorro Chora Guzmán

Diplomada en "Atención integral de personas con discapacidad y de la tercera edad" y especialización sobre "Rehabilitación Laboral" por la Universidad del Valle de México. Desde 1981 labora en APAC como maestra de grupo de jóvenes y adultos con discapacidad, especialmente con parálisis cerebral, trabajando con ellos en diversos proyectos.

Nuestros Docentes



Lic. Lucero Berenice Rugama Juárez

Socióloga por la UNAM, con experiencia en investigación académica en estancias del gobierno de la Ciudad de México y en la UNAM. Desde el 2018, forma parte del equipo de APAC realizando proyectos que conlleven al fortalecimiento institucional y mejora continua, así como coordinadora académica de las ofertas académicas de la institución.



Lic. Stefania Rivera Bonilla

Licenciada en Ciencias de la Comunicación por la UNAM, con experiencia en Relaciones Públicas, comunicación interna y en el sector social. Desde su ingreso a APAC en 2016, ha transitado por todas las áreas de Alianzas Estratégicas y Sostenibilidad para fortalecer e impulsar el servicio social, prácticas, voluntariado, alianzas estratégicas que han llevado a la institución a ser cada vez más fuerte. A finales del 2019 inició con la dirección del equipo que hoy representa uno de los pilares para que APAC siga siendo una de las mejores instituciones de discapacidad.



Lic. Gloria Ivette Garza Torres

Formación técnica y profesional en Manejo de Redes Sociales y Programación Neurolingüística por la Universidad La Salle. Ingresó a APAC en 2014 para colaborar como Responsable de Vinculación Empresarial y Proyectos Internacionales, después continuó como Responsable de Ventas del Taller de Panadería. Actualmente es la Responsable de Inclusión Laboral y Productos con Causa.



Lic. Dalila Camacho Martínez

Licenciada en Trabajo Social por la UNAM, cuenta con estudios en Tanatológica, orientación a la Pareja y Terapia Familiar por el Instituto de Terapia Familiar "Cencalli". Desde el año 1999, ha sido intermediaria entre APAC y la familia, como Trabajadora Social en el CEIS. Es profesora asociada del Diplomado de Atención de APAC desde 2007

Nuestros Docentes



Psic. Martha Patricia Escudero Guerra

Psicóloga por la UNITEC, cédula en trámite, y diplomada en Terapia cognitiva-conductual, por la Sociedad autónoma de Psicólogos Mexicanos y curso de Terapia de Pareja por la misma institución. Desde 2019, forma parte de APAC en el área de Recursos Humanos, aportando ideas innovadoras para mejorar y hacer crecer el área.



Pedg. Denisse Estefania Benavides Alpizar

Pedagoga por la Universidad Tres Culturas y Maestra en Educación con Orientación, Dirección y Gestión de Instituciones Educativas. Desde el año 2015, labora en APAC, inicialmente como maestra de grupo de jóvenes y adultos con discapacidad, especialmente parálisis cerebral y posteriormente como Jefa de Pedagogía, coordinando al personal educativo del área de Educación Alternativa.



Pedg. Almendra Erendira Hernández Silva

Estudiante de la Licenciatura en Pedagogía, por la Universidad Tres Culturas, y carrera técnica de Asistente Educativo a través del CECATI. En 2018 comenzó a laborar en APAC como auxiliar de grupo y, actualmente, es maestra de grupo de jóvenes y adultos con discapacidad, principalmente con parálisis cerebral.

Informes e Incripciones

Coordinación académica

 capacitacion@apaciap.org.mx

 Dr. Arce 104, Col. Doctores Cuauhtémoc, CDMX CP 06720

 Tel. 5591724620 al 30

 WhatsApp: 56 2474 6168

.....

www.apac.mx

informacion@apaciap.org.mx